



Die Stadt Duisburg sucht

für das Immobilien-Management Duisburg zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine*n

Arbeitsgruppenleiter*in Instandsetzung Fachrichtung Hochbau

Duisburg – kontrastreich und lebendig. Industriekultur, Naherholungsgebiete, kulturelle Angebote und sportliche Highlights. Wir bieten attraktive Berufsfelder, Vereinbarkeit von Familie und Beruf, gute Bildungs- und Karrieremöglichkeiten.

Das Aufgabengebiet:

- Führung und Steuerung der unterstellten Arbeitsgruppe der Instandsetzung
- Sicherstellung der Belange des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie des Datenschutzes in der Arbeitsgruppe
- Eigenverantwortliche und selbstständige Durchführung von Instandsetzungs- und Umbaumaßnahmen unterschiedlicher Größenordnung, u. a.
 - Durchführung von Bedarfsprüfungen sowie von Kosten-, Massen- und sonstigen Berechnungen
 - Veranlassung von Ausschreibungen
 - Technische und wirtschaftliche Prüfung von Angeboten
 - Erteilung von Aufträgen an Fachfirmen
 - Überwachung und Abstimmung der technischen Bauausführung
 - Verhandlungen und Schriftverkehr mit allen am Bau Beteiligten
- Betreuung des Handwerkerportals, u.a. Key-User-Funktion

Wir erwarten:

- eine abgeschlossene (Fach-) Hochschulbildung (Bachelor (FH/HS) oder vergleichbarer Abschluss) der Fachrichtung Architektur oder Bauingenieurwesen (Schwerpunkt Hochbau) und eine anschließende mindestens einjährige einschlägige Berufserfahrung nach Erwerb der jeweiligen o.a. Qualifikation oder
- einen Abschluss als staatlich geprüfte*r Techniker*in der Fachrichtung Bautechnik, Schwerpunkt Hochbau und eine anschließende mindestens 5-jährige einschlägige Berufserfahrung nach Erwerb der jeweiligen o.a. Qualifikation
- Fähigkeit zu selbstständiger, verantwortungsbewusster und kundenorientierter Arbeitsweise
- Team-, Konflikt- und Kooperationsfähigkeit
- sicherer Umgang mit MS-Office Anwendungen
- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Klasse B
- Der Einsatz eines privateigenen PKWs ist wünschenswert. In diesen Fällen wird unter Anerkennung der nach dem Landesreisekostengesetz erforderlichen triftigen Gründe eine pauschalierte Kilometerentschädigung gezahlt.

Wir bieten:

- ein sicheres und unbefristetes Beschäftigungsverhältnis mit einer Besoldung nach dem Landesbesoldungsgesetz NRW (LBesG; A 11) bzw. eine Vergütung nach dem Tarifvertrag öffentlicher Dienst (Stellenwert EG 11 TVöD. Die Eingruppierung erfolgt in Abhängigkeit von den tarifrechtlichen und persönlichen Voraussetzungen) in Vollzeit bei flexibler Arbeitszeit.
- ein umfangreiches betriebliches Gesundheitsmanagement
- vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten

Die Stadtverwaltung verfolgt offensiv das Ziel der beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern. Auswahlentscheidungen erfolgen unter Berücksichtigung der Vorgaben des Landesgleichstellungsgesetzes NRW sowie des Frauenförderplans/Gleichstellungsplans der Stadt Duisburg (www.duisburg.de/frauenbuero).

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen und Gleichgestellten werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung! Ihre aussagekräftige Bewerbung für die **Kennziffer IMD/OM-I/5124 (488)** kann nur berücksichtigt werden, wenn Sie diese bis zum **04.01.2021** über unsere Karriereseite www.duisburg.de/karriere online einreichen.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung in deutscher Sprache Anschreiben, Lebenslauf, Nachweis über den Ausbildungsabschluss und Arbeitszeugnisse bzw. dienstliche Beurteilungen bei.

Die Erfassung per Mail oder Post übersandter Bewerbungen ist grundsätzlich nicht möglich.

Sie haben keinen Internetzugang oder die Möglichkeit Ihre Bewerbungsunterlagen einzuscannen? Dann rufen Sie uns an – wir finden eine Lösung: 0203/283-2728.

Bei Fachfragen wenden Sie sich bitte an **Herrn Treiß, IMD, Telefon 0203/283-6022**, bei Fragen zum Bewerbungsverfahren an **Frau Sadowski, Personalamt, Telefon 0203/283-2793**.